

施策項目			一般職			主査		専門役		上級専門役			人材像
			10等級	9等級	8等級	7等級	6等級	5等級	4等級	3等級	2等級	1等級	
Off-JT	階層別研修	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員 ・4年次 ・8等級 ・新任主査 ・6等級 ・4等級・5等級 ・新任グループ長 ・新任部署長 	新入社員研修	4年次研修	8等級スキルアップ研修	新任主査研修	6等級スキルアップ研修	新任グループ長研修 マネジメント研修	新任部署長研修				<p>お客様をはじめ地域社会の皆様の信頼を得ることができる人</p> <p>多様な課題に対し、協働・協調して積極的に取り組み、解決することができる人</p> <p>専門性を磨き、新しい価値を創造することができる人</p>
	テーマ別研修	<ul style="list-style-type: none"> ・人権 ・コンプライアンス ・情報セキュリティ ・業務管理 ・安全管理 ・品質管理 ・法務 ・技術習得 ・照査 ・人事考課 ・組織課題解決 	人権・コンプライアンス・業務管理・品質管理・安全管理・情報セキュリティ・知財・法務・積算 等研修 技術研修(新技術・基礎技術) 新任照査責任者研修 人事考課者研修 組織課題解決研修										
	モチベーション		アップスキリング研修					マインドセット研修					
	ローテーション	<ul style="list-style-type: none"> ・部署、支社、駐在、研究機関、間接部門 	部署間ローテーション	研究機関、支社・駐在ローテーション									
OJT	自律成長		エルダー制度			CTCC							
	人事考課フィードバック指導		人事考課フィードバック指導										
自己研鑽	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得 ・学位取得 ・語学習得 ・e-ラーニング ・海外自主研修 ・自主学習支援制度 他 	資格取得	一級建築士	技術士	複数部門・総合技術監理部門		設備設計一級建築士	構造設計一級建築士					
						博士・MBA等学位取得							
						e-ラーニング、語学研修、海外自主研修 他							
						自主学習支援制度							
内発的動機づけのための3本柱			自律 自らの意思で主体的に行動する										熟達 自らのなすべきことを見つけ、経験を積み極める 信頼 円滑な育成が進む人間関係を構築する

用語解説

アップスキリング:現在の職務での課題解決、ステップアップするために必要なスキルを高める
CTCC(カウンセリング・ティーチング・コーチング・コネクティング):業務の本質を捉え、考える力、行動する力を醸成するマネジメント力強化